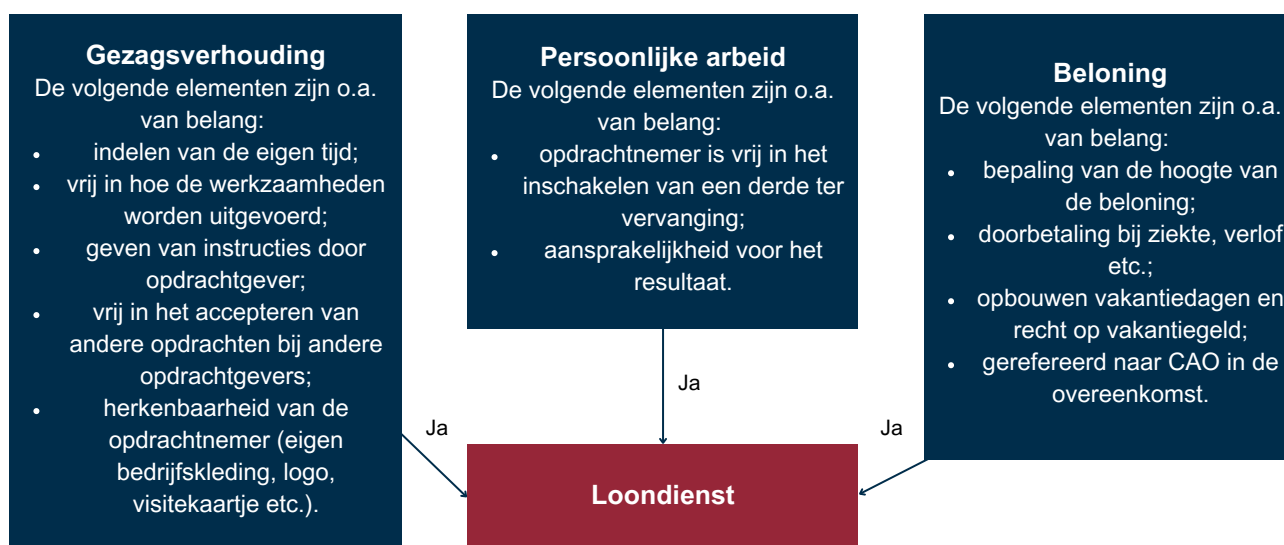


# Toetsingskader

Stap 1: vaststellen wat partijen hebben afgesproken.



Stap 2: toetsen aan de criteria arbeidsovereenkomst.



Of een overeenkomst wordt aangemerkt als arbeidsovereenkomst is afhankelijk van alle feiten en omstandigheden van het concrete geval. Tevens kunnen voor de beoordeling de volgende punten van belang zijn:

- Inbedding van het werk; is het werk organisatorisch ingebed in de onderneming van de opdrachtgever? Dit wil zeggen: "het werk dat anderen in loondienst ook doen".
- Werkzaamheden derden en eigen werknemers; welke activiteiten worden verricht door de zzp'ers in tegenstelling tot die van de eigen werknemers? Ook wordt gekeken naar de verhouding tussen werknemers en zzp'ers.

Er is een webmodule ontwikkeld waarmee je aan de hand van een reeks vragen een aanwijzing krijgt of sprake is van een arbeidsrelatie of niet. Je kunt aan de uitkomsten geen rechten ontlenen. Het vormt slechts een indicatie. Bovendien is de webmodule niet toepasbaar in situaties waarbij een B.V. opdrachtnemer is. Beoordeling arbeidsrelatie - Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (<https://beoordelingarbeidsrelatie.nl>).

**Mocht je naar aanleiding van bovenstaande vragen hebben, neem dan gerust contact op met het fiscale team van Wesselman Accountants | Adviseurs.**

**Let op!** Op 21 juni 2024 heeft minister Van Gennip het wetsvoorstel Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden (VBAR) naar de Raad van State doorgestuurd. Als het wetsvoorstel VBAR wordt aangenomen heeft dat gevolgen voor het wettelijke toetsingskader. Het wordt een verduidelijking genoemd met daarnaast een wettelijk bewijsvermoeden.